

Q: 강의실 안에서 누군가를 표적으로 삼는 것을 목격하는 경우 어떻게 해야 하나요?

- **중단시킵니다:** 중단시킵니다. 매번. 그 순간에. 예외 없이.
 - 조기에, 단호하게 개입합니다.
 - 여기서는 그 강의실 문화의 기초와 존중이 핵심입니다.
- **질문합니다:** 탐색합니다. 조금씩 캐내듯 물어봅니다. 어조에 신경 쓰세요.
 - “왜 그런 말을 하시죠?” “무슨 말씀이시죠?” “더 자세히 말씀해 보세요.”
 - 목표: 편견의 뿌리를 이해하는 것.
 - 무지인가? 노출 부족인가? 오래된 행동 패턴인가? 증오인가?
- **교육합니다:** 그 용어나 문구가 불쾌감을 주는 이유를 설명합니다.
 - 맥락과 정보를 추가해 편견을 해소합니다.
- **반복합니다:** 반 편견 메시지를 반복해 강조하거나, 처음 목소리를 내준 사람에게 감사 인사를 하거나, 양쪽을 모두 합니다.
- **책임감:** 바로잡기. 편견을 식별하기 위한 운동. 자기 교육.
- **지지합니다:** 친밀감을 형성할 수 있는 기회, 안전함을 재확립, 소속감 확인.

출처: [Learning for Justice](#) +
오리건 주 법무부 편견 대응 프로그램(Bias Response Program)

Civil Rights Unit이 무슨 일을 하는
지 궁금하세요? 소셜 미디어에서
팔로우하세요!
 